



ОРИГИНАЛЬНАЯ СТАТЬЯ

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫБОРА НАСЕЛЕНИЕМ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Н.В. Першина, Тюменский государственный университет, Тюмень, Россия

**Аннотация.** Профессиональный выбор в современном обществе является основой качественной подготовки рабочей силы, конкурентоспособных работников, успешного развития экономики стран и регионов. Однако, в настоящее время он осуществляется в условиях высокой динамичности экономических процессов, что усложняет его достижение. Поэтому необходима грамотно организованная профориентационная деятельность, позволяющая помочь различным группам населения определиться с выбором профессии. При этом большое внимание должно уделяться изучению экономических факторов профессионального выбора. Целью исследования является изучение основных экономических факторов, в первую очередь, характеристик современного рынка труда, влияющих на профессиональный выбор населения Тюменской области. В статье проведен анализ главных показателей рынка труда региона (востребованности видов экономической деятельности, профессий, уровня заработной платы по вакансиям); результатов опроса населения области, касающегося экономических факторов профессионального выбора. Исследование осуществлялось путем сбора и статистического анализа вторичных данных о состоянии и прогнозе развития рынка труда региона, а также первичных данных, полученных в ходе анкетирования жителей. В результате анализа вторичной информации о состоянии рынка труда были определены: наиболее и наименее востребованные виды экономической деятельности и профессий, самая низкая и высокая средняя заработная плата по заявленным работодателями вакансиям, темпы роста и прироста потребности в работниках различных видов деятельности за последние месяцы 2022 г. и в сравнении с 2021 г. Выяснено, что потребность в работниках до 2025 г. в регионе будет ежегодно снижаться, наиболее высокой она ожидается в строительстве, а наименьшей - в здравоохранении и социальных услугах. В результате проведенного опроса населения сделаны выводы о том, что: экономические факторы важны при осуществлении профессионального выбора, однако недостаточно известны населению; оценка собственной конкурентоспособности, удовлетворенности работой в большей степени положительна; достаточно высокая доля задумывающихся о смене профессии говорит о наличии проблем с ее выбором; основная причина смены профессии - недостаточный уровень оплаты труда. Информация, касающаяся состояния рынка труда региона и других экономических факторов, грамотно и своевременно доведенная до адресата, позволит повысить результаты профориентации и правильно определиться с профессиональным выбором как школьникам, так и взрослому населению.

**Ключевые слова:** анализ рынка труда, профессиональный выбор, профориентационная деятельность, рынок труда, экономические факторы профессионального выбора

**Благодарность.** Статья подготовлена в рамках выполнения проекта № 20-413-720011 «Разработка модели профессиональной ориентации, самоопределения и самореализации населения Тюменской области в условиях трансформации социально-экономического пространства» (грант РФФИ-Тюменская область, договор № 20-413-720011\21).

**Для цитирования:** Першина Н.В. Экономические факторы осуществления профессионального выбора населением Тюменской области // BENEFICIUM. 2022. № 4(45). С. 89-97. DOI: 10.34680/BENEFICIUM.2022.4(45).89-97

ORIGINAL PAPER

## ECONOMIC FACTORS FOR MAKING A PROFESSIONAL CHOICE BY THE POPULATION OF TYUMEN REGION

N.V. Pershina, University of Tyumen, Tyumen, Russia

**Abstract.** Professional choice in modern society is the basis for the quality training of the employees, competitive workers, and the successful development of the economics of countries and regions. However, at present it is carried out in conditions of high dynamism of economic processes, which complicates its achievement. Therefore, well-organized career guidance is needed to help various groups of the population in choosing the profession. At the same time, much attention should be paid to the study of the economic factors of professional choice. The purpose of the research is to study the main economic factors, first of all, the characteristics of the modern labor market that affect the professional choice of the population of Tyumen region. The article analyzes the main indicators of the labor market of the region (the relevance for the types of economic activity, professions, the level of wages in vacancies); the results of a survey of the region's population concerning the economic factors of professional choice. The research was carried out by collecting and statistical analysis of secondary data in the state of the labor market and forecast of its development in the region, as well as primary data obtained during the survey of residents. As a result of the analysis of secondary information on the state of the labor market, the

following data were determined: the most and the least demanded types of economic activity, professions, the lowest and the highest average wages for vacancies declared by employers, the growth rate and increasing in the need for workers in various types of activities in the last months of 2022 compared to 2021. It was found that the need for workers until 2025 in the region will annually decrease, it is expected to be the highest in the field of construction, and the lowest in the healthcare and social services. As a result of a survey of the population, it was concluded that: economic factors are important in the implementation of a professional choice, but are not well known to the population; assessment of the personal competitiveness, job satisfaction is mostly positive; a sufficiently high proportion of those thinking about changing their profession indicates that there are problems with their choice; the main reason for changing professions is the insufficient level of wages. Information regarding the situation in the labor market of the region and other economic factors, competently and timely communicated to the addressee, will improve the results of career guidance and correctly determine the professional choice, both for schoolchildren and the adult population.

**Keywords:** analysis of the labor market, professional choice, career guidance, labor market, economic factors of professional choice

**Acknowledgement.** The article was prepared within the framework of the project № 20-413-720011 "Development of model of vocational guidance, self-determination and self-realization of population of Tyumen region in conditions of transformation of socio-economic space" (grant RFBR-Tyumen region, contract № 20-413-720011\21).

**For citation:** Pershina N.V. Economic Factors for Making a Professional Choice by the Population of Tyumen Region // BENEFICIUM. 2022. Vol. 4(45). Pp. 89-97. (In Russ.). DOI: 10.34680/BENEFICIUM.2022.4(45).89-97

### Введение

Профессиональный выбор представляет собой осознанный процесс определения профессии, которой хотел бы заниматься человек. Л.А. Регуш и Е.Е. Ермилова рассматривают «процесс совершения профессионального выбора, как решение определенного вида мыслительной задачи», связанной с прогностической деятельностью [1].

Г.Ф. Шафранов-Куцев и Л.В. Гуляева пишут, что развитие таких качеств конкурентоспособной личности, как «активная жизненная позиция, критичность в восприятии информации, самостоятельность в принятии решений» и других, поможет старшеклассникам в выборе будущего места учебы и профессии [2]. В современном динамичном мире, в условиях постоянных изменений во всех сферах деятельности задача эффективного профессионального выбора усложняется. В идеале его должен осуществлять сам человек, ищущий подходящую для него профессию. Но самостоятельно это трудно сделать, особенно, если речь идет о школьнике.

Т.И. Касьянова, А.В. Мальцев, Д.В. Шкурин пишут, что выбор молодыми людьми профессии часто является спонтанным и случайным, вызывает негативные последствия в будущем [3]. «При этом у молодежи часто деформированы (оторваны от действительности) представления о профессиях и рынке труда» [4]. По данным социологического исследования, проведенного в 2019 г. лабораторией по проблемам современной семьи и семейной политики НГПУ им. К. Минина среди старшеклассников города Нижний Новгород, с выбором профессии определилось только 55,9% учеников [5]. Результаты исследования говорят о том, что значительная доля учащихся 9-11 классов затрудняются с выбором будущей профессии.

Поэтому при осуществлении профессионального выбора человеку необходимо оказывать квалифицированную помощь. Нужна эффективная профориентационная работа. Также требуется всестороннее изучение факторов, влияющих на этот процесс. По мнению американского профессора Ф. Парсонса (F. Parsons) на выбор профессии молодежью влияют, главным образом: «точное понимание собственных индивидуальных особенностей; знание специфики работ различного типа и конъюнктуры рынка; осознание

взаимосвязи своих индивидуальных особенностей и состояния рынка труда» [6].

Факторы профессионального выбора можно подразделить на субъективные (особенности, желания, интересы человека) и объективные (уровень образования, состояние здоровья, условия жизни), внутренние (индивидуальные склонности, тип личности) и внешние (месторасположение учебных заведений, мнение других людей). Психологи отмечают осознаваемые и неосознаваемые факторы профессионального выбора. К последним можно отнести инстинкты человека, неосознаваемые мотивы - власти над людьми, самоутверждения, защищенности. Также, на наш взгляд, среди факторов профессионального выбора можно выделить психологические (мотивы выбора профессии, профессиональная идентичность, психологическое благополучие), социальные (семья, место проживания), экономические факторы (уровень заработной платы, доходы семьи) и др.

А.И. Кравченко, рассматривая профессиональный выбор с точки зрения социологии, говорит о влиянии на него, в первую очередь, социальных факторов, к которым в американской социологии относят профессиональный престиж, социально-экономический статус родителей, их образование, престижность учебного заведения, географическое расположение и др. Анализируя причины неудач при выборе профессии, одной из главных он называет «недостаточную или искаженную информацию о ней» [7]. Поэтому, для осуществления эффективного профессионального выбора необходимо «не просто выявить профессиональные наклонности личности и способности индивида к определенной деятельности, но также обеспечить ему доступ к различным информационным каналам, используя которые можно получить общие сведения о рабочем процессе и реальные представления о таких его характеристиках, как условия труда, комфортность рабочего места и т.д.» [8]. По данным социологического опроса школьников старших классов (10-11 классы) Тюменской области, проведенного в 2017 г., для группы учеников, «воспринимающих себя успешными, наибольшее значение имеют следующие требования к будущей работе: она должна быть «интересной для меня» (79,8%), «хорошо оплачиваемой» (75,3%), «обеспечивающей возможности профессионального роста» (73,9%)» [9].

Возникают трудности при осуществлении профессионального выбора и у взрослого населения. По итогам опроса работников организаций и предприятий городов Тюменской области было отмечено, что только 31,8% респондентов считают, что их выбор профессии окончательный [10]. Это может быть результатом несоответствия «условий, сложности или оплаты труда потенциалу и квалификации самого работника» [11]. Часто проблемы связаны с недостатком информации о характеристиках рынка труда, спросе и предложении работников той или иной профессии. При исследовании факторов, влияющих на профессиональный выбор студентов первого и третьего курсов Алтайского государственного университета, обучающихся на направлениях подготовки, связанных с экономикой, было выяснено, что уровень осведомленности студентов о реальных перспективах трудоустройства по своему направлению подготовки оценивается как средний. Только половина студентов имеют представление о предполагаемом уровне заработной платы по профессии. При этом, самыми значимыми факторами профессионального выбора стали: повышение интеллектуального уровня, признание обществом, повышение социального статуса, залог материального благополучия [12].

В данной статье мы будем рассматривать экономические факторы профессионального выбора, значение которых в современном обществе постоянно возрастает. Однако в трудах российских ученых этот вопрос исследуется недостаточно. В первую очередь, к ним относятся: знание ситуации на современном рынке труда, уровень заработной платы работников той или иной профессии, уровень дохода семьи. Важность учета данных факторов при организации эффективной профориентационной работы с различными группами населения несомненна. Поэтому, информацию, связанную с экономическими аспектами профессионального выбора, необходимо включать в различные профориентационные мероприятия. Так, К.С. Буров описывает модульную программу для учащихся «Содействие профессиональному самоопределению и выбору направления профессионального образования», реализуемую в рамках осуществления профориентационной деятельности. В нее, в частности, включены вопросы, связанные с экономическими факторами профессионального выбора: востребованность профессий на рынке труда, особенности регионального рынка труда [13].

Таким образом, целью исследования является изучение основных экономических факторов, главным образом, характеристик современного рынка труда, влияющих на профессиональный выбор различных групп населения Тюменской области. Задачами исследования стали: выявление основных факторов профессионального выбора, их видов, в первую очередь, экономических факторов; проведение анализа главных характеристик рынка труда Тюменской области (востребованности видов экономической деятельности, профессий, уровня заработной платы по вакансиям); исследование результатов опроса населения Тюменской области, касающегося экономических факторов профессионального выбора. Объектом исследования является профессиональный выбор населения Тюменской области.

В рамках исследования нами проводился статистический анализ вторичных данных о состоянии и

прогнозе развития рынка труда региона, а также первичных данных, полученных в ходе анкетирования жителей Тюменской области. Анализ некоторых показателей функционирования рынка труда осуществлялся с помощью расчета темпов экономического роста за последние три месяца 2022 г., а также в сравнении с 2021 г., средних темпов экономического роста за период, темпов прироста. Главными показателями анализа стали - потребность работодателей в работниках по наиболее востребованным видам экономической деятельности на рынке труда Тюменской области, средняя заработная плата по заявленным работодателями вакансиям. Также, проводился анализ прогнозных данных потребности в работниках различных профессий до 2025 г. Анализ вторичной информации осуществлялся на основе данных Департамента труда и занятости населения Тюменской области. Разработанная нами для сбора первичной информации анкета включала вопросы, направленные на выявление наиболее значимых экономических факторов, влияющих на профессиональный выбор жителей Тюменской области, о характеристиках респондентов. В опросе приняли участие 443 человека. Он был проведен с использованием сервиса Microsoft Forms, предназначенного для создания онлайн-опросов.

### Результаты и их обсуждение

Для организации эффективной профориентационной деятельности необходимо учитывать современную ситуацию на рынке труда региона, активно доводить информацию о ней до населения. Поэтому требуется осуществление анализа показателей функционирования рынка труда. Проведем его на примере Тюменской области. Она представляет собой значительную по площади часть Российской Федерации, обладающую уникальными природными ресурсами и богатой историей. Область относится к Уральскому федеральному округу. Ее территория составляет 1464173 км<sup>2</sup>. Численность населения области в 2022 г. насчитывает 3806505 человек. Административно-территориальное устройство Тюменской области включает 2 автономных округа (Ханты-Мансийский - Югра и Ямало-Ненецкий). Она является крупнейшей нефтегазоносной территорией Российской Федерации.

Рассмотрим некоторые показатели рынка труда региона, наиболее важные, на наш взгляд, при организации профориентационной деятельности. На основе информации о рынке труда Тюменской области, размещенной на официальном портале ее органов государственной власти, мы провели анализ вакансий по наиболее востребованным видам деятельности (табл. 1).

Указанные в таблице виды деятельности занимают лидирующие позиции по потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленной в органы службы занятости Тюменской области в течение всего 2022 г. Потребность в работниках остальных видов деятельности (профессиональная, научная и техническая; по операциям с недвижимым имуществом; финансовая и страховая; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; предоставление прочих видов услуг; добыча полезных ископаемых; водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов,

по ликвидации загрязнений; в области информации и связи; домашних хозяйств как работодателей) составляла менее тысячи человек в течение 2022 г. и находилась в июле соответственно в пределах от

875 чел. (профессиональная, научная и техническая) до 0 чел. (домашних хозяйств как работодателей).

Таблица 1 / Table 1

Потребность работодателей в работниках по наиболее востребованным видам экономической деятельности в Тюменской области в 2021-2022 гг. (чел.) / Employers' demand for workers in the most demanded types of economic activities in Tyumen region in 2021-2022 (people)

Вид экономической деятельности / Type of economic activity	01.05.21	01.05.22	Темп роста, (%) / Growth rate, (%)	01.06.22	Темп роста, (%) / Growth rate, (%)	01.07.22	Темп роста, (%) / Growth rate, (%)	Темп роста за 3 месяца 2022 г., (%) / Growth rate for 3 months of 2022, (%)
Строительство	5706	4343	76,1	4308	99,2	4251	98,7	97,9
Образование	1649	2202	133,5	4454	202,3	3842	86,3	174,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	4487	2878	64,1	3268	113,6	2984	91,3	103,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2457	2433	99,0	2609	107,2	2467	94,6	101,4
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2151	1982	92,1	2258	113,9	2230	98,8	112,5
Обрабатывающие производства	2328	1848	79,4	1950	105,5	2023	103,7	109,5
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1731	1919	110,9	2164	112,8	1991	92,0	103,8
Транспортировка и хранение	1175	1423	121,1	1496	105,1	1441	96,3	101,3
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1249	1286	102,9	1250	97,2	1134	90,7	88,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	773	952	123,2	1032	108,4	1054	102,1	110,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	568	536	94,4	1223	228,2	1013	82,8	189,0
Всего	24274	21802	89,8	26012	119,3	24430	93,9	112,1

Источник: составлено автором по данным [14] / Source: compiled by the author based on data from [14]

В целом по данным табл. 1 в мае 2022 г. по сравнению с маем 2021 г. произошло сокращение потребности в работниках по наиболее востребованным видам экономической деятельности на 10,2%. Однако, по некоторым из них за этот период отмечался рост потребности в персонале. Наибольшее увеличение произошло в образовании - на 33,5%, в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания - на 23,2%, в транспортировке и хранении - на 21,1%. Наибольшее сокращение наблюдалось в государственном управлении и обеспечении военной безопасности; социальном обеспечении - 35,9%, в строительстве - на 23,9%, в обрабатывающих производствах - на 20,6%. За три последних месяца 2022 г. в целом наблюдался рост потребности в работниках по анализируемым видам деятельности на 12,1%. Наибольший рост произошел в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений на 89,0% и в образовании - на 74,5%. Сокращение потребности в работниках наблюдалось только в деятельности административной и сопутствующих дополнительных услугах - на 11,8%, в строительстве - на 2,1%.

Также, важное значение при характеристике конъюнктуры рынка труда имеет анализ востребованности конкретных профессий и уровня заработной платы (табл. 2).

Анализируя данные табл. 2, можно отметить, что самыми востребованными профессиями рабочих в Тюменской области в июле 2022 г. являлись овощевод, электромонтажник по кабельным сетям, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, машинист автогрейдера, а среди служащих - полицейский-водитель, учитель (преподаватель) математики, следователь, командир отделения (горноспасательной, пожарной части), полицейский.

Менее востребованными среди рабочих профессий были оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (коэффициент востребованности 0,1), кондуктор (0,2), оператор котельной (0,3), трубопроводчик линейный (0,3); среди служащих - начальник отдела в промышленности, директор фирмы, логистик, управляющий делами (у всех коэффициент востребованности 0,1). Самая высокая средняя зарплата по заявленным вакансиям наиболее востребованных профессий рабочих, представленных в таблице, была у электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию (58050 руб.), у машиниста автогрейдера (58423 руб.), по профессиям служащих - у электрика цеха (59375 руб.) и у врача-терапевта (56607 руб.). Самая низкая средняя зарплата по вакансиям наблю-

далась среди рабочих профессий у стрелков (23807 руб.), слесарей по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов (26250 руб.),

среди служащих - у педагогов-организаторов (21874 руб.) и полицейских (24639 руб.).

Таблица 2 / Table 2

Перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Тюменской области с указанием средней заработной платы по вакансиям на 01.07.2022 / List of the most demanded professions (specialties) in the labor market of Tyumen region with an indication of the average salary for vacancies on 01.07.2022

Наименование профессии / Name of profession	Число рабочих мест по вакансиям / Number of employments according to the vacancies	Количество состоящих на учете (чел.) / Number of registered persons (people)	Коэффициент востребованности / Demand coefficient	Минимальная заработная плата по заявленным вакансиям (руб.) / Minimum salary for the declared vacancies (rubles)	Максимальная заработная плата по заявленным вакансиям (руб.) / Maximum salary for the declared vacancies (rubles)	Средняя заработная плата по заявленным вакансиям (руб.) / Average salary for the declared vacancies (rubles)
<b>Рабочие профессии</b>						
Овощевод	160	2	80,0	25367	31082	28225
Электромонтажник по кабельным сетям	60	1	60,0	44514	46014	45264
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	51	1	51,0	25000	27500	26250
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	153	3	51,0	53350	62750	58050
Машинист автогрейдера	47	1	47,0	52582	64264	58423
Арматурщик	46	1	46,0	31406	31406	31406
Стрелок	228	6	38,0	22894	24719	23807
Бетонщик	112	3	37,3	35467	50688	43078
Станочник деревообрабатывающих станков	35	1	35,0	29423	45458	37441
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	69	2	34,5	35183	57500	46342
<b>Профессии служащих</b>						
Полицейский-водитель	121	1	121,0	21533	30667	26100
Учитель (преподаватель) математики	114	1	114,0	25287	31342	28315
Следователь	66	1	66,0	33000	43571	38286
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	57	1	57,0	29429	30714	30072
Полицейский	114	2	57,0	22611	26667	24639
Электрик цеха	52	1	52,0	46250	72500	59375
Врач-терапевт	41	1	41,0	53460	59754	56607
Педагог-организатор	114	3	38,0	21175	22573	21874
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	97	3	32,3	26592	33363	29978
Врач-невролог	30	1	30,0	49789	53427	51608

Источник: составлено автором по данным [14] / Source: compiled by the author based on data from [14]

В целом по данным таблицы можно отметить некоторое превышение средней заработной платы по заявленным вакансиям у рабочих профессий (39829 руб.) над ее уровнем у профессий служащих (36685 руб.). Если рассматривать общую ситуацию на рынке труда региона на 1 июля 2022 г., то самая низкая средняя заработная плата по вакансиям была у начальника почтамта (15987 руб.), контролера технического состояния автотранспортных средств (16000 руб.), дежурного пульта управления (16714 руб.), гардеробщика (17204 руб.). Низкая оплата характерна для профессий, связанных с малоквалифицированным трудом, работой в сельской местности, а также встречается у видов деятельности, требующих достаточно высокой квалификации (специалист по сервису и туризму, переводчик, художник-декоратор и др.). Самые высокие средние зарплаты по заявленным ва-

кансиям наблюдались у начальника (директора) строительства (130000 руб.), помощника бурильщика капитального ремонта скважин (115000 руб.), монтажника технологических трубопроводов (105000 руб.) [14]. Фактический средний уровень заработной платы в Тюменской области (без автономных округов) в мае 2022 г. составлял 57239 руб.

Для осуществления успешной профориентационной работы среди всех возрастных категорий населения Тюменской области важно знать также прогноз потребности в работниках. Такой прогноз осуществляет Департамент труда и занятости населения региона. Согласно прогнозу, потребность в работниках с 2020 г. по 2025 г. в регионе будет ежегодно снижаться с 27645 чел. до 25295 чел. К 2025 г. в Тюменской области наибольшая потребность в кадрах прогнозируется в строительстве (25,7% от общей потребности

региона в кадрах), обрабатывающих производствах (19,2%), транспортировке и хранении (12,1%), образовании (11,46%), предоставлении прочих видов услуг (8,7%). Наименьшая потребность предполагается в здравоохранении и социальных услугах (-2,0%), в операциях с недвижимостью (-1,3%), в обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха (0,2%). Наибольшая доля потребности в кадрах приходится на города Тюмень, Тобольск и Тюменский муниципальный район.

Анализируя прогноз потребности в работниках по профессиям, можно отметить, что наиболее востребованными в 2025 г. в Тюменской области будут сле-

дующие работники: водители (1756 чел.), дорожные рабочие (825 чел.), сотрудники (684 чел.) и др. (табл. 3). Большое внимание в настоящее время в регионе уделяется развитию профессий на базе среднего профессионального образования. Среди наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда области перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, входящих в список Топ-Регион в 2025 г., наибольшая потребность прогнозируется в следующих работниках: электромонтер (342 чел.), горничная (212 чел.), медицинская сестра (165 чел.) и др. [15].

Таблица 3 / Table 3

Прогноз наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Тюменской области на 2025 г. / Forecast of the most demanded professions (specialties) in the labor market of Tyumen region in 2025

Наименование профессии / Name of profession	Число работников (чел.) / Number of employees (people)
Водитель	1756
Дорожный рабочий	825
Сотрудник	684
Продавец	578
Повар	519
Рабочий по уборке территорий	519
Научный сотрудник	495
Бухгалтер	413
Перспективные профессии, требующие среднего профессионального образования, входящие в список Топ-Регион	
Электромонтер	342
Горничная	212
Медицинская сестра	165
Инженер-технолог	130
Машинист автомобильного крана	129
Кладовщик	118

Источник: составлено автором по данным [15] / Source: compiled by the author based on data from [15]

Наиболее востребованные в 2025 г. в регионе профессии, входящие в список 50 новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, это: сотрудник (684 чел.), повар (519 чел.), слесарь механосборочных работ (365 чел.), слесарь по ремонту автомобилей (330 чел.), оператор станков с программным управлением (306 чел.), инженер (295 чел.), сварщик (283 чел.), электромонтажник (212 чел.). Данные прогноза необходимо учитывать при проведении профориентационной работы, а также при планировании численности бюджетных мест и абитуриентов образовательных организаций.

Для этих целей, также интересен прогнозный баланс спроса и предложения рабочей силы в Тюменской области в разрезе основных видов экономической деятельности до 2025 г. Согласно ему, наибольшее превышение спроса над предложением в 2025 г. ожидается по следующим видам деятельности: строительство (4737 чел.), обрабатывающие производства (2181 чел.), предоставление прочих видов услуг (2140 чел.), транспортировка и хранение (2093 чел.), образование (1834 чел.). Наибольший избыток рабочей силы в 2025 г. прогнозируется: в области здравоохранения и социальных услуг (2310 чел.), добыче полезных ископаемых (1254 чел.), сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (995 чел.), обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха (823 чел.), деятельности по операциям с недвижимостью (794 чел.). В прогнозе отмечается, что в течение всего периода до 2025 г. будет наблюдаться недостаток квалифицированных кадров почти во всех отраслях экономики, кроме опе-

раций с недвижимостью, финансовой и страховой деятельности, коммунального хозяйства, обеспечения электроэнергией, добычи полезных ископаемых [15].

При проведении исследования экономических факторов, влияющих на профессиональный выбор населения Тюменской области путем анкетирования, нами получены следующие результаты. Были опрошены жители Тюменской области в возрасте от 18 до 65 лет. На вопрос «Считаете ли Вы, что для успешного профессионального выбора важно знать современную ситуацию на рынке труда, спрос и предложение работников различных профессий?» 89,3% респондентов ответили утвердительно. Отвечая на вопрос «Имеете ли Вы представление о современной ситуации на рынке труда Тюменской области?», 37,1% опрошенных отметили, что имеют; 35,0% - нет и 27,9% - затруднились с ответом. То есть, большинство опрошенных не осведомлены о ситуации на рынке труда региона.

Следующие вопросы касались знания респондентами наиболее и наименее востребованных, перспективных профессий на региональном рынке труда. Было дано более 70 различных вариантов ответов на каждый вопрос. Наиболее востребованными профессиями чаще всего назывались: педагоги, учителя (12,6% всех ответов), врачи и медики (11,8%), строители (10,5%), программисты и специалисты IT сферы (5,5%). Однако самыми популярными ответами на этот вопрос были - не знаю, затрудняюсь ответить (13,9% всех ответов). Сравнивая полученные при анкетировании результаты с реальной ситуацией на рынке труда, можно отметить, что среди этих ответов есть некоторые действительно наиболее востребованные в Тюменской области профессии и сферы экономиче-

ской деятельности - это представители сфер образования, строительства, а также медицины. Очень мало респондентов называло конкретные рабочие профессии. И никто не отметил такие востребованные в регионе профессии, как овощевод, полицейский, следователь. При ответе на вопрос о наименее востребованных профессиях доля не ответивших возросла до 26,0%. Среди наименее востребованных профессий назывались - юрист (13,0% ответов), экономист и продавец (по 7,1%). Что касается юристов и экономистов, действительно их необходимость невелика, коэффициенты востребованности составляют соответственно 1,6 и 0,3. Востребованность продавцов, в частности продовольственных товаров, в несколько раз выше (коэффициент 7,9). На вопрос о перспективных в Тюменской области профессиях были даны следующие наиболее популярные ответы: не знаю - 19,9%, специалисты в области информационных технологий - 12,4%, врачи, медработники - 10,8%, инженеры - 7,5%, педагоги - 7,0%. Это подтверждает результаты ответов на предыдущий вопрос, которые говорят о недостаточной осведомленности респондентов о современной ситуации на рынке труда области.

46,8% опрошенных считают, что средний уровень заработной платы в Тюменской области в настоящее время составляет 30000 руб. Еще 23,7% респондентов отмечают, что ее уровень составляет 40000 руб., 13,7% выделили уровень в 50000 руб., 5,8% - 60000 руб., 2,9% - 70000 руб., 0,7% - 80000 руб. и 1,3% - 90000 руб., 5% - затруднились с ответом. Наиболее близок к существующему в регионе (в Тюменской области без автономных округов) на момент опроса по данным статистики уровень заработной платы в 60000 руб. То есть, у более 84% респондентов заниженное представление об уровне оплаты труда в области. Большинство ответивших высказали мнение, что цена образовательных услуг оказывает влияние на профессиональный выбор (38,6%) или скорее оказывает (40,7%). 87,8% опрошенных считают, что финансовые возможности семьи влияют и скорее влияют на выбор профессии. Подавляющее число респондентов (92,1%) отметили, что финансовое обеспечение человека дает возможность выбора из большего количества профессий. Для более 90% опрошенных при выборе профессии важно, какой доход она будет приносить.

Оценка собственной конкурентоспособности на рынке труда оказалась не столь однозначной, как ответы на предыдущие вопросы. Хотя в целом количество положительных ответов превышает число отрицательных, а также затруднившихся с ответом, но не на много. Результаты ответов на этот вопрос следующие: да - 30,9%, скорее, да - 28,8%, скорее, нет - 19,4%, нет - 6,5%, затрудняюсь ответить - 14,4%. Большинство опрошенных (70,5%) удовлетворены своей нынешней работой, из них полностью удовлетворены 43,2%, скорее удовлетворены - 27,3%. Также, на этот вопрос «скорее нет» ответили 13,7% респондентов, «нет» - 6,5% и «затрудняюсь ответить» - 9,4%. Большая половина опрошенных (53,6%) никогда не задумывалась о смене профессии, 34,3% - думали об этом и 12,1% - затруднились ответить. Однако, доля людей, задумывающихся о смене профессии достаточно большая, что говорит о наличии определенных проблем с выбором профессии. Основная причина смены профессии работниками, по мнению респондентов - это недостаточный уровень оплаты труда (43,8% ответивших). Также, среди главных причин смены профессии назывались: несоответствие про-

фессии склонностям и способностям человека (13,0%), профессиональное выгорание, стресс (12,9%), отсутствие перспектив карьерного роста (9,3%). 43,6% респондентов готовы оплачивать получение новой профессии, 31,4% - нет и 25% - затруднились с ответом. Таким образом, меньше половины опрошенных готовы оплачивать получение новой профессии. При оплате обучения большинство респондентов предпочитают использовать рассрочку платежа (43,6%) или собственные сбережения (42,1%). Только 6,4% опрошенных воспользовались бы для этого банковским кредитом и 7,9% не смогли ответить на этот вопрос. На вопрос «Если цена образовательной услуги возрастет в 2 раза, Вы откажетесь от ее приобретения?» ответы респондентов распределились таким образом: да - 25%, скорее, да - 37,1%, скорее, нет - 15%, нет - 9,3%, затруднились ответить - 13,6%. Это говорит об эластичности спроса на образовательные услуги у данной группы опрошенных.

### Заключение

Таким образом, факторы профессионального выбора можно подразделить на субъективные и объективные, внутренние и внешние, осознаваемые и неосознаваемые, психологические, социальные, экономические и др. К экономическим факторам профессионального выбора, в первую очередь, относятся: знание ситуации на современном рынке труда, уровень заработной платы работников той или иной профессии, уровень дохода семьи.

Анализ вторичной информации о востребованности видов экономической деятельности, профессий, уровне заработной платы по вакансиям на современном рынке труда Тюменской области показал, что: наиболее востребованными видами экономической деятельности в июле 2022 г. были - строительство, образование, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение, а наименее востребованными - водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений, в области информации и связи, домашних хозяйств как работодателей; в целом в мае 2022 г. по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. произошло сокращение потребности в работниках по наиболее востребованным видам экономической деятельности, наибольшее сокращение наблюдалось в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении, а наибольший рост - в образовании; за последние месяцы 2022 г. в целом наблюдался рост потребности в работниках по анализируемым видам деятельности, наибольший рост произошел в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, а сокращение - в деятельности административной и сопутствующих дополнительных услугах; самыми востребованными профессиями рабочих и служащих в июле 2022 г. являлись овощевод, электромонтажник по кабельным сетям, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, полицейский-водитель, учитель (преподаватель) математики, следователь, а наименее востребованными - оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, кондуктор, оператор котельной, начальник отдела в промышленности, директор фирмы, логистик; самая низкая средняя заработная плата по заявленным вакансиям на рынке труда Тюменской области на 1 ию-

ля 2022 г. была у начальника почтамта, а самая высокая - у начальника (директора) строительства.

Согласно прогноза Департамента труда и занятости населения Тюменской области потребность в работниках до 2025 г. в регионе будет ежегодно снижаться, наибольшая потребность в кадрах ожидается в строительстве (25,7% от общей потребности), а наименьшая - в здравоохранении и социальных услугах (-2,0%); наиболее востребованными профессиями будут водители, дорожные рабочие, сотрудники; среди наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда области перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, входящих в список Топ-Регион наибольшая потребность прогнозируется в электромонтерах, горничных, медицинских сестрах, а по профессиям, входящим в список 50 новых и перспективных, требующих среднего профессионального образования - сотрудник, повар и слесарь механосборочных работ.

В ходе проведенного опроса населения Тюменской области с целью изучения экономических факторов, влияющих на профессиональный выбор, было выяснено, что: такие факторы, как знание современной ситуации на рынке труда, спроса и предложения работников различных профессий важны при осуществлении профессионального выбора, однако недостаточно известны населению; респонденты не имеют адекватного представления о существующем среднем уровне оплаты труда в области; подавляющее большинство опрошенных считают, что на профессиональный выбор влияют цена образовательных услуг, финансовые возможности семьи, доход, который будет приносить профессия, а также, что финансовое обеспечение человека дает возможность выбора из большего количества профессий; оценка населением собственной конкурентоспособности, удовлетворенности работой в большей степени положительная; большая часть респондентов никогда не задумывалась о смене профессии, однако высокая доля задумывающихся об этом и затруднившихся с ответом говорит о наличии определенных проблем с выбором профессии; основная причина смены профессии работниками - недостаточный уровень оплаты труда; меньше половины опрошенных готовы оплачивать получение новой профессии, при этом они предпочитают использовать рассрочку платежа или собственные сбережения, спрос на такие услуги эластичен.

Экономические факторы в современном обществе оказывают значительное влияние на профессиональный выбор всех групп населения, в том числе и в Тюменской области. Для повышения эффективности профориентационной деятельности необходимо вести постоянный мониторинг рынка труда. Также важно при интерпретации полученных данных использовать наиболее простые, доступные и наглядные формы их представления населению. Специалисты по профориентации должны разрабатывать различные мероприятия, включающие информацию о спросе и предложении работников той или иной профессии, уровне заработной платы и других экономических факторах, влияющих на профессиональный выбор, с учетом особенностей тех групп населения, для которых они проводятся. Такая информация, грамотно и своевременно доведенная до адресата, позволит повысить результаты профориентации и правильно определиться с профессиональным выбором, как школьникам, так и взрослому населению. С учетом вышеизложенного необходимо разработать рекомендации для спе-

циалистов в области профориентации, центров занятости, учебных заведений и других структур по организации профориентационной деятельности в регионе.

#### Библиография

- [1] Регуш Л.А., Ермилова Е.Е. Профессиональный выбор выпускников бакалавриата как решение прогностической задачи // Образование и наука. 2017. Том 19. № 8. С. 75-89. DOI: 10.17853/1994-5639-2017-8-75-89
- [2] Шафранов-Куцев Г.Ф., Гуляева Л.В. Исследование конкурентоориентированности современных старшеклассников: актуальные тенденции и перспективы формирования (на примере Тюменской области) // Интеграция образования. 2017. Том 21. № 4. С. 651-668. DOI: 10.15507/1991-9468.089.021.201704.651-668
- [3] Касьянова Т.И., Мальцев А.В., Шкурин Д.В. Профессиональное самоопределение старшеклассников как общественная проблема // Образование и наука. 2018. Том 20. № 7. С. 168-187. DOI: 10.17853/1994-5639-2018-7-168-187
- [4] Каюмова Е.А. Профориентация и профессиональное самоопределение как вектор социального партнерства в системе «ВУЗ - учреждение дополнительного образования детей» // Гуманитарные исследования. 2018. Том 2. № 19. С. 116-120.
- [5] Немова О.А., Медведева Т.Ю. Свобода профессионального выбора и профориентация: ренессанс дикого капитализма или шаг вперед? // Азимут научных исследований: педагогика и психология. 2019. Том 8. № 2(27). С. 172-175. DOI: 10.26140/anip-2019-0802-0038
- [6] Parsons F. Choosing a Vocation. Houghton Mifflin, 1909. 165 p. (на англ.).
- [7] Кравченко А.И. Выбор профессии как социологический феномен: вопросы теории // Вестник Московского университета. Серия 18: Социология и политология. 2017. Том 23. № 1. С. 49-68.
- [8] Шафранов-Куцев Г.Ф., Ефимова Г.З., Семёнов М.Ю. Профориентационные практики в условиях глобализации: социологический анализ // Образование и наука. 2018. Том 20. № 8. С. 46-65. DOI: 10.17853/1994-5639-2018-8-46-65
- [9] Шафранов-Куцев Г.Ф., Гуляева Л.В. Профессиональное самоопределение как ведущий фактор развития конкурентоориентированности и конкурентоспособности старшеклассников // Интеграция образования. 2019. Том 23. № 1. С. 100-118. DOI: 10.15507/1991-9468.094.023.201901.100-118
- [10] Мельник В.В. Новая индустриализация и конкурентоспособность молодежи // Известия высших учебных заведений. Социология. Экономика. Политика. 2017. Том 3. № 54. С. 53-63.
- [11] Матвеева К.А., Омарова Н.Ю. Развитие карьеры персонала в современной организации // Вестник института экономики и управления НовГУ. 2016. Том 3. № 22. С. 38-43.
- [12] Илюшников Е.К., Илюшников К.К. Факторы профессионального самоопределения у студентов экономического направления // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Том 10. № 7. С. 2117-2134. DOI: 10.18334/ep.10.7.110586
- [13] Буров К.С. Сетевая организация взаимодействия образовательных организаций общего и профессионального образования в сфере профориентационной деятельности // Вестник ЮрГУ. Серия Образование. Педагогические науки. 2014. Том 6. № 2. С. 26-32.
- [14] Основные показатели рынка труда в Тюменской области (2022). Официальный портал органов государственной власти Тюменской области URL: [https://depzan.admtumen.ru/OIGV/employment/actions/directions/rinok\\_truda.htm](https://depzan.admtumen.ru/OIGV/employment/actions/directions/rinok_truda.htm) (дата обращения 15.07.2022).
- [15] Итоговый отчет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей Тюменской области (без автономных округов) за 2020 год и на перспективу 2021 - 2025 годов (2020). Департамент труда и занятости насе-



ления Тюменской области. URL: [https://czn.admtymen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/%d0%b4d0%be%d0%ba%d1%83d0%bc%d0%b5d0%bd%d1%82d1%8b/%d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82d1%8b/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%b8%20d0%bc%d0%be%d0%bd%d0%b8d1%82d0%be%d1%80d0%b8d0%bd%0%b3d0%b0%20d1%80d1%8b%d0%bd%d0%ba%d0%b0%20d1%82d1%80d1%83d0%b4d0%b0/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%be%d0%b2d1%8b%d0%b9%20d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82%202020.pdf](https://czn.admtymen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%d0%b4d0%be%d0%ba%d1%83d0%bc%d0%b5d0%bd%d1%82d1%8b/%d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82d1%8b/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%b8%20d0%bc%d0%be%d0%bd%d0%b8d1%82d0%be%d1%80d0%b8d0%bd%0%b3d0%b0%20d1%80d1%8b%d0%bd%d0%ba%d0%b0%20d1%82d1%80d1%83d0%b4d0%b0/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%be%d0%b2d1%8b%d0%b9%20d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82%202020.pdf) (дата обращения 15.07.2022).

#### References

- [1] Regush L.A., Ermilova E.E. The professional choice of graduates with a bachelor degree as a prognostic task solution // *The Education and Science Journal*. 2017. Vol. 19(8). Pp. 75-89. (In Russ.). DOI: 10.17853/1994-5639-2017-8-75-89
- [2] Shafranov-Kutsev G.F., Gulyaeva L.V. Research of Competitive Orientation Among Secondary School Senior Students: Current Trends and Prospects for Nurturing (Case Study of Tyumen Region) // *Integration of education*. 2017. Vol. 21(4). Pp. 651-668. (In Russ.). DOI: 10.15507/1991-9468.089.021.201704.651-668
- [3] Kasyanova T.I., Maltsev A.V., Shkurin D.V. High school students' professional self-determination as a social problem // *The Education and Science Journal*. 2018. Vol. 20(7). Pp. 168-187. (In Russ.). DOI: 10.17853/1994-5639-2018-7-168-187
- [4] Kayumova E.A. Professionalization and professional self-determination as a vector of social partnership in the system «Higher educational institution - institution of children's additional education» // *Humanitarian researches*. 2018. Vol. 2(19). Pp. 116-120. (In Russ.).
- [5] Nemova O.A., Medvedeva T.Y. Freedom of professional choice and career guidance: the renaissance of wild capitalism or a step forward? // *Azimuth of Scientific Research: Pedagogy and Psychology*. 2019. Vol. 8(2-27). Pp. 172-175. (In Russ.). DOI: 10.26140/anip-2019-0802-0038
- [6] Parsons F. *Choosing a Vocation*. Houghton Mifflin, 1909. 165 p.
- [7] Kravchenko A.I. The occupational choice as a sociological phenomenon: questions of the theory // *Moscow State University Bulletin. Series 18. Sociology and Political Science*. 2017. Vol. 23(1). Pp. 49-68. (In Russ.).
- [8] Shafranov-Kutsev G.F., Efimova G.Z., Semenov M.Yu. Career guidance practices under the conditions of globalization: a sociological analysis // *The Education and Science Journal*. 2018. Vol. 20(8). Pp. 46-65. (In Russ.). DOI: 10.17853/1994-5639-2018-8-46-65
- [9] Shafranov-Kutsev G.F., Gulyaeva L.V. Career Self-Guidance as a Key Factor in the Development of High School Students' Competitive Ability and Orientedness // *Integration of education*. 2019. Vol. 23(1). Pp. 100-118. (In Russ.). DOI: 10.15507/1991-9468.094.023.201901.100-118
- [10] Melnik V.V. New industrialization and competitiveness of the youth // *News from higher educational institutions. Sociology. Economics. Politics*. 2017. Vol. 3(54). Pp. 53-63. (In Russ.).
- [11] Matveeva K.A., Omarova N.Y. Career development of staff in modern organisation // *Bulletin of the Institute of Economics and Management NovSU*. 2016. Vol. 3(22). Pp. 38-43. (In Russ.).
- [12] Ilyushnikova E.K., Ilyushnikov K.K. Professional self-determination factors of economics students // *Journal of economics, entrepreneurship and law*. 2020. Vol. 10(7). Pp. 2117-2134. (In Russ.). DOI: 10.18334/epp.10.7.110586
- [13] Burov K.S. Organization of network interaction between general and professional education organizations in the sphere of career guidance activities // *Bulletin of the South Ural State University. Series: Education. Pedagogy*. 2014. Vol. 6(2). Pp. 26-32. (In Russ.).
- [14] Department of labor and employment of the Tyumen region (2022). Tyumen region Government Portal. (In Russ.). URL: [https://depzan.admtymen.ru/OIGV/employment/actions/directions/rinok\\_truda.htm](https://depzan.admtymen.ru/OIGV/employment/actions/directions/rinok_truda.htm) (accessed on 15.07.2022).
- [15] Itogovyi otchet po monitoringu i prognozirovaniyu kadrovyykh potrebnostei Tyumenskoi oblasti (bez avtonomnykh okrugov) za 2020 god i na perspektivu 2021 - 2025 godov [Final report on monitoring and forecasting of staffing requirements of the Tyumen region (without autonomous districts) for 2020 and for the perspective of 2021 - 2025] (2020). Department of labor and employment of the Tyumen region. (In Russ.). URL: [https://czn.admtymen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/%d0%b4d0%be%d0%ba%d1%83d0%bc%d0%b5d0%bd%d1%82d1%8b/%d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82d1%8b/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%b8%20d0%bc%d0%be%d0%bd%d0%b8d1%82d0%be%d1%80d0%b8d0%bd%0%b3d0%b0%20d1%80d1%8b%d0%bd%d0%ba%d0%b0%20d1%82d1%80d1%83d0%b4d0%b0/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%be%d0%b2d1%8b%d0%b9%20d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82%202020.pdf](https://czn.admtymen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%d0%b4d0%be%d0%ba%d1%83d0%bc%d0%b5d0%bd%d1%82d1%8b/%d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82d1%8b/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%b8%20d0%bc%d0%be%d0%bd%d0%b8d1%82d0%be%d1%80d0%b8d0%bd%0%b3d0%b0%20d1%80d1%8b%d0%bd%d0%ba%d0%b0%20d1%82d1%80d1%83d0%b4d0%b0/%d0%b8d1%82d0%be%d0%b3d0%be%d0%b2d1%8b%d0%b9%20d0%be%d1%82d1%87d0%b5d1%82%202020.pdf) (accessed on 10.02.2022).

#### Информация об авторе / About the Author

**Наталья Валентиновна Першина** - канд. экон. наук; доцент, Тюменский государственный университет, Тюмень, Россия / **Natalya V. Pershina** - Cand. Sci. (Economics); Associate Professor, University of Tyumen, Tyumen, Russia  
E-mail: [Pershina\\_2008@mail.ru](mailto:Pershina_2008@mail.ru)  
SPIN РИНЦ 8957-9148  
ORCID 0000-0002-4462-9682  
ResearcherID GPP-6923-2022  
Scopus Author ID 57220836169

Дата поступления статьи: 19 августа 2022  
Принято решение о публикации: 20 ноября 2022

Received: August 19, 2022  
Accepted: November 20, 2022